



# Thomas Wiemann

Senior Project Manager

## BERUFSERFAHRUNG

- **Freiberuflicher Senior PM und Management Berater**  
Seit 2017
- **Executive Offshore Manager, Senior Project Manager**  
2011-2017
- **Entwickler, Teamleiter, Projektleiter, Manager**  
1997-2011

### Freiberufler

Projektleitung und Managementberatung international (Indien)

### T-Systems

Programmmanagement Offshore Verlagerungen, Deeskalationsmanagement für Offshore-Projekte, Projektleitung für Infrastruktur Carve Out, Projektleitung für Projekt zur Vermeidung von Scheinselbständigkeit, Leitung Offshore-Ressourcenmanagement

### IBM

Projektmanagement, First- und Second Line Management, Softwareentwicklung für Automotive, Infrastrukturprojekte für Industries, Projektmanager Offshore in Indien

## AUSBILDUNG & ZERTIFIKATE

- **Studium der Mathematik**  
Abschluss 1997
- **"Project Management Professional"**  
2002, 2017
- **"Agile Software Development"**  
2018

### TU Berlin & Humboldt Universität Berlin

Abschluss mit Diplom über Logik, Mengenlehre und Informatik

### PMI (Project Management Institute)

Zertifizierung und Rezertifizierung am PMI als PMP (Project Management Professional)

### ETH (Eidgenössische Hochschule Zürich)

Zertifizierung

## PERSÖNLICHE DATEN

- 📍 Bölschestr. 92a, 12587 Berlin
- ☎ +49-170-9125726
- ✉ tw@thomas-wiemann.com
- 🌐 www.thomas-wiemann.com
- ✳ 20. April 1970 in Frankfurt (Oder)

## FÄHIGKEITEN

Projektmanagement	██████████	Automotive	██████████
Offshore/Nearshore	██████████	Telco	██████████
General Management	██████████	Industrie	██████████
Softwareentwicklung	██████████		
Infrastruktur	██████████		
Agile Projekte	██████████		

# PROJEKTE & ROLLEN

## ■ Management Consultant

2018

Personalverantwortung  
12 FTE

## ■ Programm Manager Telco

2016-2017

Budget  
Programm 4 M€  
Business Case 25 M€

Personalverantwortung  
30 FTE intern  
20 FTE Supplier

## ■ Teamleitung/Programm Manager Telco

2013-2016

Budget  
Programm 10 M€

Personalverantwortung  
6 FTE intern

## ■ Executive Offshore Manager Telco

2011-2013

## ■ Programm Manager Industrie

2008-2011

Budget  
Programm 2 M€  
Business Case 100 M€

## Dnyanankur NGO (Indien)

Leitung eines Change-Management Projektes für eine NGO in Indien mit Fokus auf Ausbildung, Verbesserung der finanziellen Stabilität, Qualität der Ausbildung sowie der Anbindung an die sozialen Medien.

- Entwicklung eines neuen Business Konzeptes
- Design und Implementierung eines übergreifenden Managementsystems
- Implementierung eines IT unterstützten Finanzmanagements
- Implementierung und Rollout einer neuen Website für die NGO

## Carve Out Server-Event-Management T-Systems

Programmleitung für das "Speedboat Buy" Programm - Outsourcing und Automatisierung des Server Event Managements der Dynamic Plattform Services TSI an einen externen Supplier IPsoft

- Transfer von 90 FTE an IPsoft
- Implementierung der notwendigen Interfaces und technologischen Komponenten, Test und Roll out
- Design und Implementierung der notwendigen Prozesse
- Design und Implementierung des Sicherheitsmodells

## Leitung des Offshore Programms "2013-2015" der Deutschen Telekom IT / Leitung der Offshore Governance T-Systems SI

Zentrales Programm der Telekom IT des Transfers interner lokaler Mitarbeiter nach Nearshore/ Offshore

- Programmsteuerung für Verlagerung von ca. 500FTE, Budget von 10M€
- Zentrales Vendor-Management für Nearshore/Offshore Supplier (intern und extern)
- Berichtsweg an den Leiter für das Ressourcen Management der Deutschen Telekom IT / GBO SI

## Executive Customer Offshore Manager für CRM&Data Management Telco

Offshore Enablement & Deeskalationsmanagement für das Segment CRM&Data Management der "Deutsche Telekom"

- Offshore Deeskalationsmanagement
- Identifikation Shoringpotential incl. der notwendigen Business Cases
- Vertragsmanagement
- Sourcing Verantwortung für das Segment "CRM&Data Management"

## IMS Transformation ("IBM Deutschland Mittelstand Services GmbH") und Deeskalationsmanager Outsourcing für ProSieben

Transformation der IMS basierend auf Transformation des Hauptkunden "Rheinmetall". Etablierung der ITIL Prozesse in der IMS. Implementierung der technischen Verbesserungen, Standardisierungen und Prozess Harmonisierungen.

- Umsetzungs- und Budgetverantwortung
- Berichtsweg an die IMS Geschäftsführung und den CIO „Rheinmetall“

Personalverantwortung  
30 FTE

■ **Global Operations  
Manager Automotive**  
2007-2008

Personalverantwortung  
230 FTE

■ **Verschiedene Rollen  
First- / Second Line  
Management Automotive**  
2002-2007

Personalverantwortung  
max. 50 Mitarbeiter

Umsatz  
max. 8Mio €/Jahr

■ **Verschieden Rollen von  
Softwareentwicklung bis  
zu Teamlead Software-  
entwicklung Automotive**  
1997-2001

Personalverantwortung  
max. 15 Mitarbeiter

Umsatz  
max. 2Mio €/Jahr

- Koordination der Teilprojekte
  - Security Setup in sicherheitsklassifizierter Umgebung
  - Aufsetzen eines User Help Desk
  - Technische Erneuerung durch Hardware Refresh
  - Design und Implementierung der Prozesse (ITIL)

**Global Operations Manager „Global Delivery Sustain  
General Motors“ als Assignment vor Ort in Indien**

Maintenance und Weiterentwicklung aller Aftersales-  
Applikationen von General Motors weltweit  
Teamgröße ca. 230 Personen  
Globale Struktur mit Client Management weltweit  
sowie Delivery in Indien, China, Australien, USA

- Steuerung eines Teams von 230 Entwicklern mit 14 Teams weltweit mit Schwerpunkt in Indien
- Gestaltung der globalen Prozesse für „Operations Management“ bei der Restrukturierung des Teams von lokalen zu globalen Strukturen
- Aufbau der Entwicklungsprozesse für „Minor Enhancements“ in agiler Methode
- Kommunikationsschnittstelle zwischen globalem Client-Management und globaler Delivery
- Verantwortung für das globale Operations Management

**Leiter der Geschäftseinheit „Business Intelligence &  
EAI Automotive“, Leiter des Geschäftsbereiches  
eApplication**

- P&L-Verantwortung, Controlling, Kundenakquise
- Erstellung und Verantwortung von Werkleistungen
- Neuaufbau eines Teams von BI-Spezialisten
- Leader BI Community
- Anstoßen und Umsetzen von Restrukturierungsmaßnahmen
- Aufbau und Profitabilitätssicherung eines Offshore-Projektes (ca. 10 FTE) für Volkswagen
- Leader Procurement Community
- Leader Architect Board

**Softwareentwicklung objektorientierte Program-  
mierung, Teamlead Softwareentwicklung**

- Team Lead Entwicklung in einem Procurement-Projekt für DaimlerChrysler
- Koordinierung der Entwicklung
- Einführung von Remote Entwicklung im Projekt
- Einführung von Software Entwicklungs-Prozessen im Projekt
- Einführung agiler Softwareentwicklungsmethodik im Projekt

## WEITERBILDUNGEN

- **Project Management**  
2018
  - **Blockchain**  
2018
  - **Project Management**  
2010
  - **Project Management**  
2002
  - **Management**  
2000-2005
  - **Softwareentwicklung**  
1997-2003
- University of Maryland**  
Applied Scrum for Project Management
- Linux Foundation**  
Blockchain for Business - An Introduction to Hyperledger Technologies
- IBM**  
Review for experienced Project Managers
- IBM**  
Vorbereitung zur Zertifizierung PMP (Project Management Professional)
- IBM**  
Verschiedene Schulungen im Rahmen der IBM Management Ausbildung als Top Talent.
- Externe Anbieter**  
Mehrere Kurse im Rahmen der fachlichen Ausbildung (OOAD, Java, SE-Prozesse, RUP)

## AUSZEICHNUNGEN

- **IBM**  
2005
  - **T-Systems**  
2014
- Top Talent - 100% Club der IBM**  
Für Leistungen beim Aufbau der Procurement Community sowie für den Aufbau der Architektur Community
- Top Performance**  
für außerordentliche Leistungen bei Aufbau der Offshore-Organisation sowie als Projektleiter des Change-Programmes zur Verhinderung von Scheinselbständigkeit bei T-Systems